

Mayo, 2020

USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES EN LOS PROFESIONALES DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL.

Resultados de investigación

Objetivo



El presente estudio se realizó con el fin de conocer las herramientas que utilizan los profesionales de reclutamiento de personal, así como, comprender las percepciones y valoración de las plataformas integrales de reclutamiento.



Ficha Técnica



Experiencia en selección	Muestra	%
de 1 a 3 años	31	33%
de 3 a 5 años	22	23%
de 5 a 10 años	24	25%
Hasta 1 año	10	11%
Más de 10 años	8	8%
Total	95	100%

Muestra



Muestra de 95 profesionales residentes en Perú con experiencia en selección de personal.

Universo



Encuestados provenientes de 23 rubros empresariales.

Trabajo de campo



Del 5 al 27 de mayo de 2020

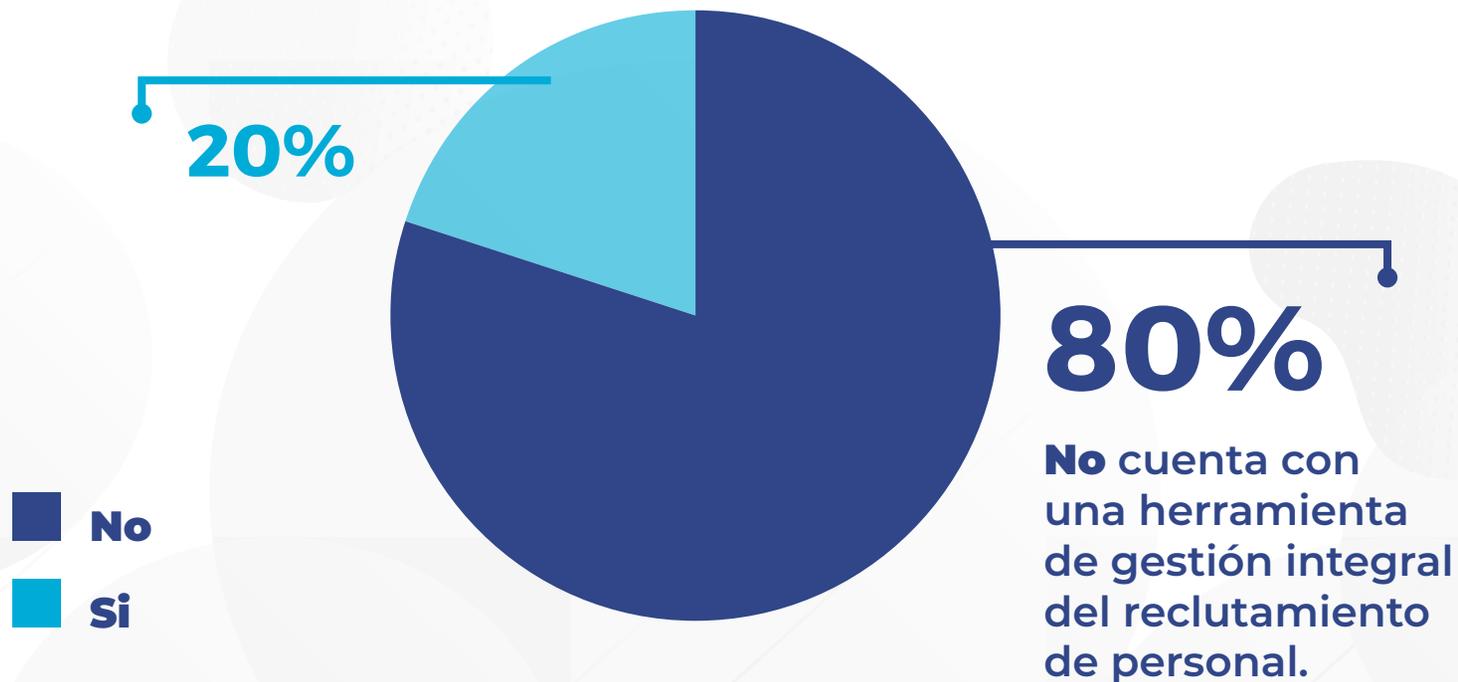
Técnica de investigación



Estudio cuantitativo con encuesta online.

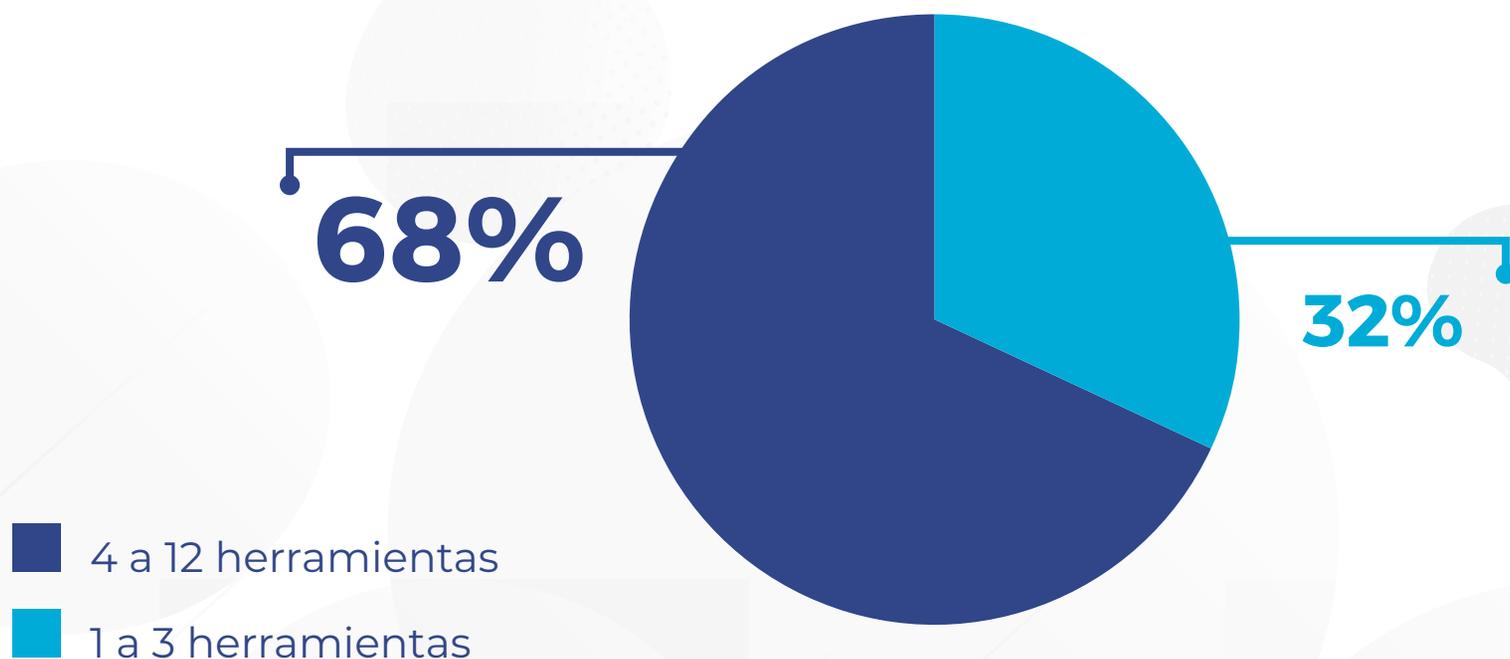
80% NO cuenta en sus empresas con una herramienta de gestión integral del reclutamiento de personal.

¿Cuenta con una herramienta que integre todas las herramientas que usamos en selección de personal?



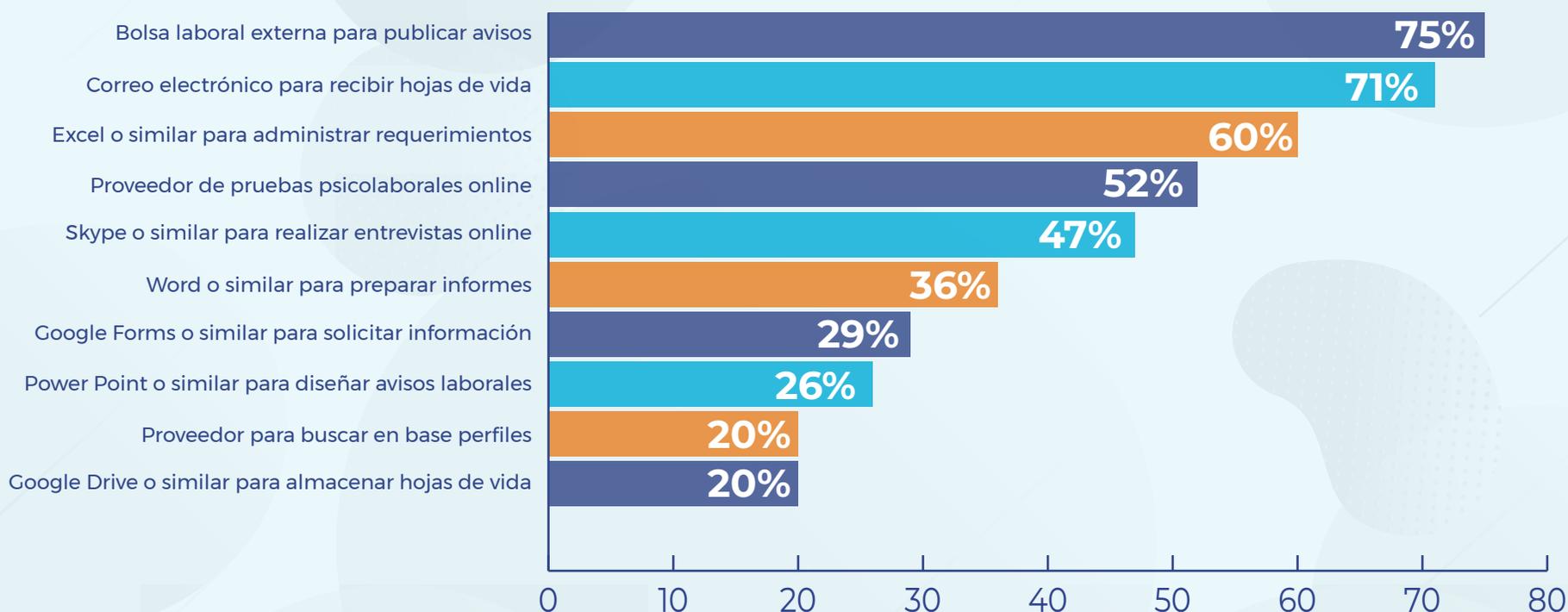
68% de encuestados menciona que utiliza más de 4 herramientas para realizar su trabajo de reclutamiento.

Herramientas que usa un profesional de selección



Las herramientas que son más usadas por los profesionales de reclutamiento de personal son las bolsas de trabajo externas, correo electrónico para recibir hojas de vida y Excel para administrar sus requerimientos.

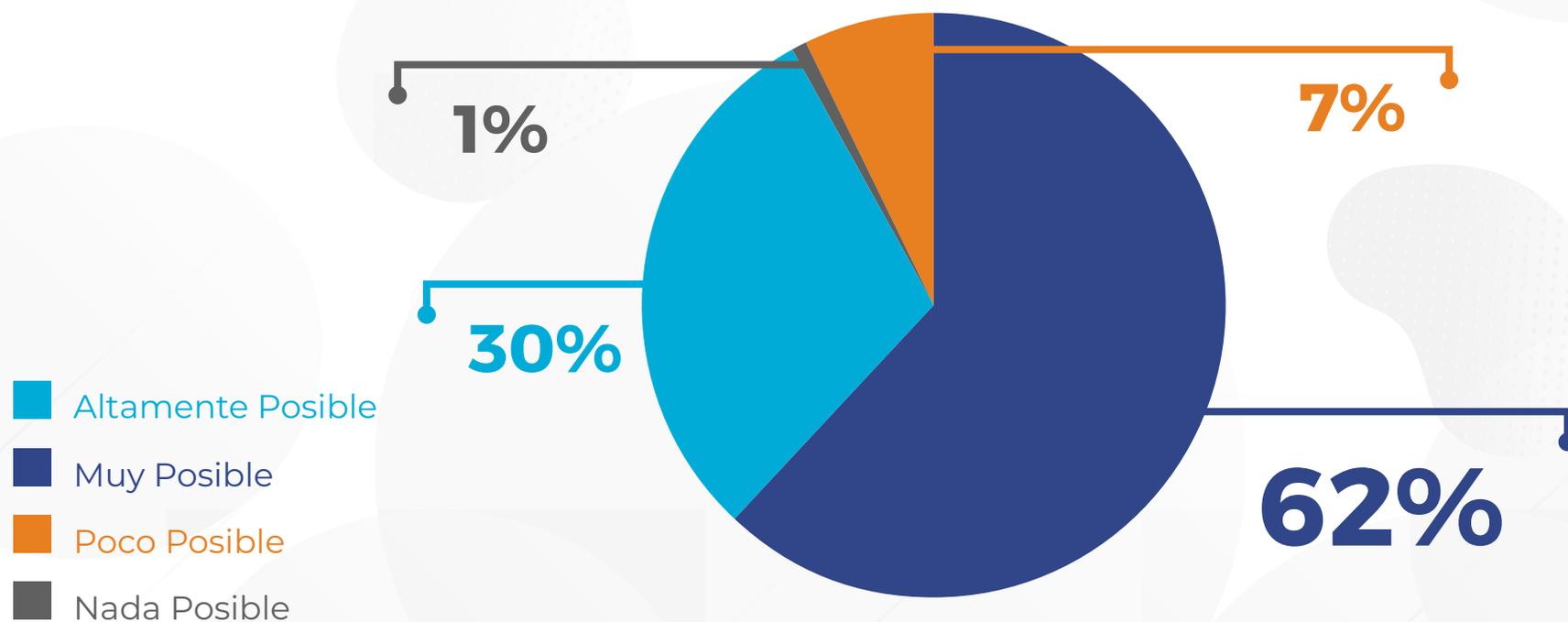
Herramientas que usa un profesional de selección



***El 68% de los encuestados que NO cuentan con una plataforma integrada de selección están satisfechos con las herramientas que usan.**

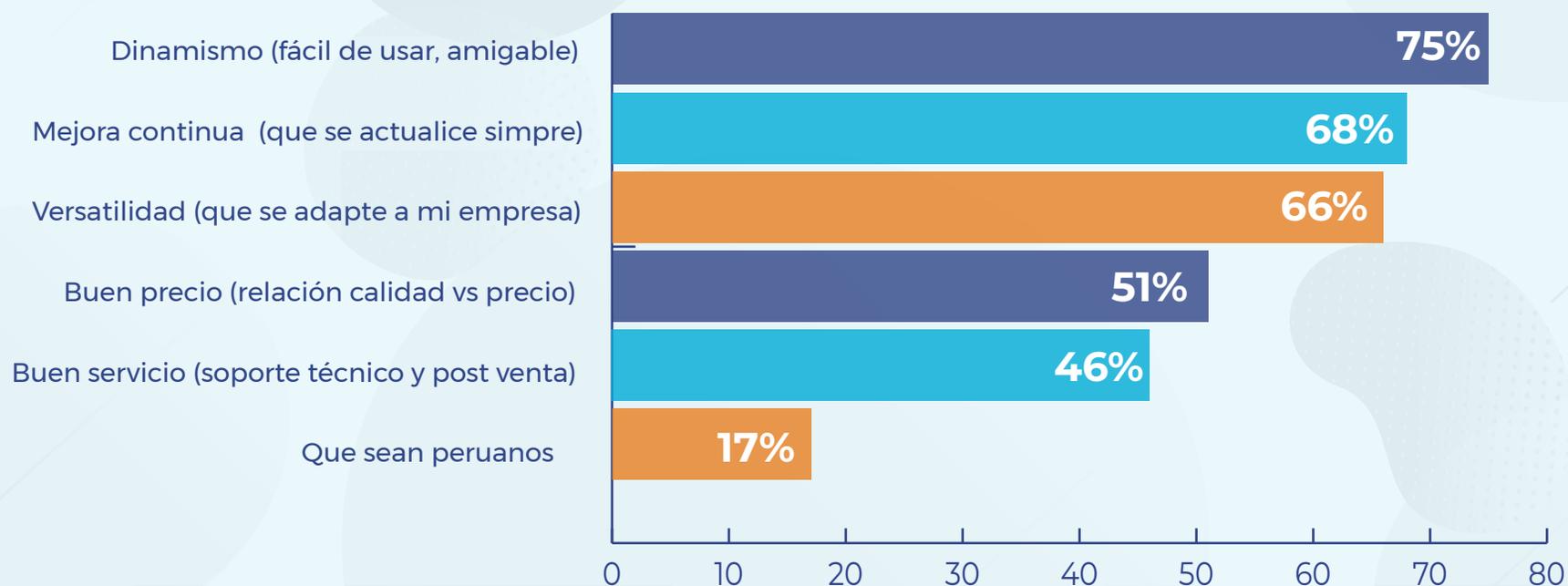
El 92% de los encuestados se muestran interesados en sugerir a sus jefes el uso de una herramienta integral de reclutamiento.

¿Qué posibilidades hay que lo sugiera para usarlo en el área de selección de personal?



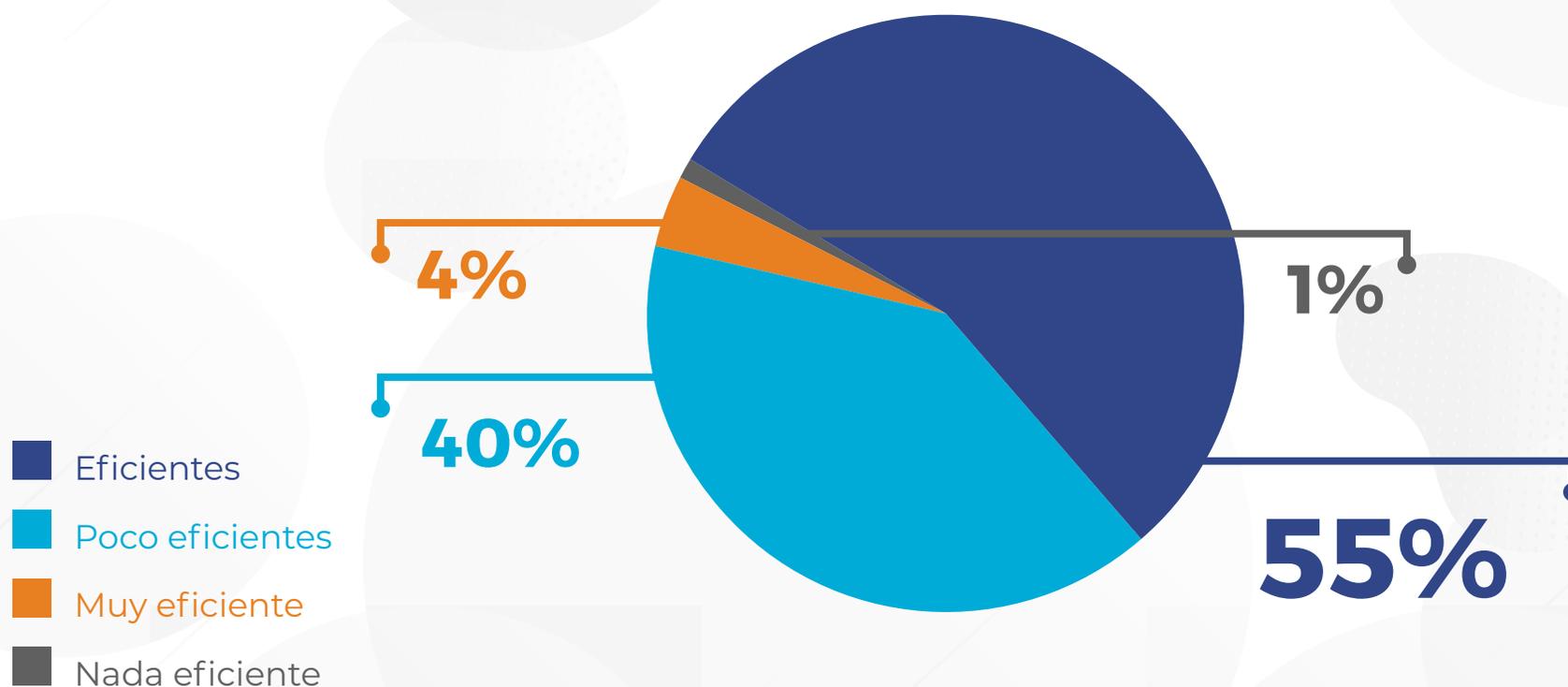
Las características que los encuestados más valorarán en una plataforma integral de reclutamiento son la facilidad de uso, mejora continua y versatilidad.

Características que valoran



El 59% de los encuestados perciben las entrevistas grabadas como eficientes o muy eficientes.

Eficiencia de las entrevistas grabadas



Conclusiones

- 1** Las áreas de reclutamiento de las empresas no cuentan con una tecnología que integre su trabajo, por el contrario, suelen utilizar una amplia gama de herramientas no necesariamente interconectadas.
- 2** Los profesionales de reclutamiento de personal consideran de alto valor para sus empresas contar con una plataforma integral, siendo las características como facilidad de uso, mejora continua y versatilidad los atributos más valorados.

Mayo, 2020

¡Gracias!

Resultados de investigación.